



**RESOLUCIÓN NÚMERO P1501 DE 2025  
(04 DE JUNIO)**

*"Por la cual se adopta el reajuste salarial para los empleados públicos docentes y administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025"*

**LA Rectora de la Universidad Surcolombiana**

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, en especial las contenidas en el Artículo 31 del Acuerdo 075 de 1994 -Estatuto General de la Universidad Surcolombiana-, y;

**CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con lo preceptuado en los numerales 2 y 15 del Artículo 31 del Acuerdo Superior 075 de 1994 - Estatuto General de la Universidad Surcolombiana-, le corresponde al Rector: *"Cumplir y hacer cumplir las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes"* igualmente, *"Suscribir los actos y contratos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, ateniéndose a las disposiciones legales vigentes."*

Que mediante Decreto 0618 del 03 de junio de 2025, se dictaron disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales.

Que el Artículo 1° del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025 estableció que: *"(...) A partir del 01 de enero de 2025, la remuneración mensual en tiempo completo por concepto de asignación básica y gastos de representación, correspondiente a los empleados públicos docentes a 31 de diciembre de 2024, a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen, será incrementada en siete por ciento (7%) (...)"*.

Que el Artículo 2° del precitado Decreto, fijó el valor del punto para los empleados públicos docentes a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen, en VEINTIDOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS (\$22.358) M/CTE.

Que por medio del Decreto No. 0611 del 03 de junio de 2025, se fijaron las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictaron otras disposiciones.

Que el Artículo 2° ibídem, establece las asignaciones básicas mensuales de las escalas de empleos de las entidades relacionadas en su Artículo 1°, a partir del 1° de enero de 2025.

Que en mérito de lo expuesto;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.** Fijar para los empleados públicos docentes de la Universidad Surcolombiana durante la vigencia 2025, el incremento salarial establecido en el Artículo 2° del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025, determinando el valor del punto en la suma de VEINTIDOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS (\$22.358) M/CTE



**RESOLUCIÓN NÚMERO P1501 DE 2025  
(04 DE JUNIO)**

*"Por la cual se adopta el reajuste salarial para los empleados públicos docentes y administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025"*

**ARTÍCULO 2°.** Aplicar para los empleados públicos administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025, las escalas de asignación básica establecidas en el Artículo 2° del Decreto No. 0611 del 03 de junio de 2025, de conformidad con los niveles y grados de cada uno de los cargos establecidos en la Planta Global de Personal.

**ARTÍCULO 3°.** Comunicar el contenido de la presente Resolución a la Oficina Financiera y de Recursos Físicos con el fin de proceder de conformidad con lo señalado en los Decretos 0611 y 0618 del 03 de junio 2025 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

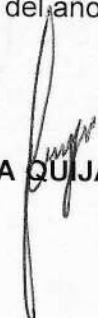
**ARTICULO 4°.** Remitir copia de la presente Resolución al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y al Departamento Administrativo de la Función Pública, de conformidad con lo previsto en el inciso 3, Artículo 5 del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025.

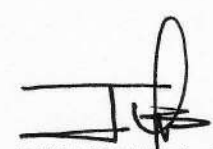
**ARTICULO 5°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del primero (01) de enero de 2025.

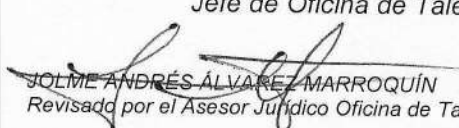
**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Neiva, a los cuatro (04) días del mes de junio del año 2025.

  
**NIDIA GUZMÁN DURÁN**  
Rectora

  
**IVANNA ALEJANDRA QUIJANO BARRAGÁN**  
Secretaria General

  
Expedido por: **JUAN MANUEL CHARRY MOSQUERA**  
Jefe de Oficina de Talento Humano (e)

  
Revisado por el Asesor Jurídico Oficina de Talento Humano

  
**GISELLA JULIETH HERRERA RAMIREZ**  
Revisado por la Asesora Jurídica Secretaria General

Proyectó: Nathalie Rojas Marin 

Vigilada Mineducación

**RESOLUCIÓN NÚMERO P1501 DE 2025  
(04 DE JUNIO)**

*"Por la cual se adopta el reajuste salarial para los empleados públicos docentes y administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025"*

**LA Rectora de la Universidad Surcolombiana**

En uso de sus atribuciones legales y estatutarias, en especial las contenidas en el Artículo 31 del Acuerdo 075 de 1994 -Estatuto General de la Universidad Surcolombiana-, y;

**CONSIDERANDO:**

Que de conformidad con lo preceptuado en los numerales 2 y 15 del Artículo 31 del Acuerdo Superior 075 de 1994 - Estatuto General de la Universidad Surcolombiana-, le corresponde al Rector: *"Cumplir y hacer cumplir las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes"* igualmente, *"Suscribir los actos y contratos necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Universidad, ateniéndose a las disposiciones legales vigentes."*

Que mediante Decreto 0618 del 03 de junio de 2025, se dictaron disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales.

Que el Artículo 1° del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025 estableció que: *"(...) A partir del 01 de enero de 2025, la remuneración mensual en tiempo completo por concepto de asignación básica y gastos de representación, correspondiente a los empleados públicos docentes a 31 de diciembre de 2024, a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen, será incrementada en siete por ciento (7%) (...)"*.

Que el Artículo 2° del precitado Decreto, fijó el valor del punto para los empleados públicos docentes a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen, en VEINTIDOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS (\$22.358) M/CTE.

Que por medio del Decreto No. 0611 del 03 de junio de 2025, se fijaron las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictaron otras disposiciones.

Que el Artículo 2° ibídem, establece las asignaciones básicas mensuales de las escalas de empleos de las entidades relacionadas en su Artículo 1°, a partir del 1° de enero de 2025.

Que en mérito de lo expuesto;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.** Fijar para los empleados públicos docentes de la Universidad Surcolombiana durante la vigencia 2025, el incremento salarial establecido en el Artículo 2° del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025, determinando el valor del punto en la suma de VEINTIDOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS (\$22.358) M/CTE



**RESOLUCIÓN NÚMERO P1501 DE 2025  
(04 DE JUNIO)**

*"Por la cual se adopta el reajuste salarial para los empleados públicos docentes y administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025"*

**ARTÍCULO 2°.** Aplicar para los empleados públicos administrativos de la Universidad Surcolombiana en la vigencia 2025, las escalas de asignación básica establecidas en el Artículo 2° del Decreto No. 0611 del 03 de junio de 2025, de conformidad con los niveles y grados de cada uno de los cargos establecidos en la Planta Global de Personal.

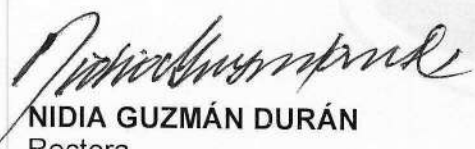
**ARTÍCULO 3°.** Comunicar el contenido de la presente Resolución a la Oficina Financiera y de Recursos Físicos con el fin de proceder de conformidad con lo señalado en los Decretos 0611 y 0618 del 03 de junio 2025 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

**ARTÍCULO 4°.** Remitir copia de la presente Resolución al Ministerio de Hacienda y Crédito Público y al Departamento Administrativo de la Función Pública, de conformidad con lo previsto en el inciso 3, Artículo 5 del Decreto No. 0618 del 03 de junio de 2025.

**ARTÍCULO 5°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición, deroga las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del primero (01) de enero de 2025.

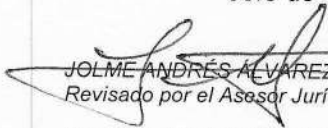
**COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Neiva, a los cuatro (04) días del mes de junio del año 2025.

  
**NIDIA GUZMÁN DURÁN**  
Rectora

  
**IVANNA ALEJANDRA QUIJANO BARRAGÁN**  
Secretaria General

  
Expedido por: **JUAN MANUEL CHARRY MOSQUERA**  
Jefe de Oficina de Talento Humano (e)

  
Revisado por el Asesor Jurídico Oficina de Talento Humano

  
**GISELLA JULIETH HERRERA RAMIREZ**  
Revisado por la Asesora Jurídica Secretaría General

Proyectó: Nathalie Rojas Marin 



|                             |   |
|-----------------------------|---|
| PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA |   |
| SECRETARÍA JURÍDICA         |   |
| Revisó                      | H |
| Aprobó                      |   |

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO No. 0618 DE 2025

3 JUN 2025

Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA,

en desarrollo de lo dispuesto en el artículo 77 de la Ley 30 de 1992, en concordancia con las normas generales señaladas en la Ley 4ª de 1992, y

CONSIDERANDO:

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el año 2025 la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos, en el cual se acordó entre otros aspectos, que para el año 2025 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2024 certificado por el DANE, más uno punto ocho por ciento (1.8%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2024 certificado por el DANE fue de cinco punto dos por ciento (5.2%), en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en siete por ciento (7%) para el año 2025, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

En mérito de lo anterior,

DECRETA:

**Artículo 1. Remuneración mensual en tiempo completo de los empleados públicos docentes.** A partir del 1º de enero de 2025, la remuneración mensual en tiempo completo por concepto de asignación básica y gastos de representación, correspondiente a los empleados públicos docentes a 31 de diciembre de 2024, a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen, será incrementada en siete por ciento (7%).

Si al aplicar el porcentaje de que trata el presente artículo resultaren centavos, se ajustarán al peso siguiente.

Continuación del Decreto "Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales".

**Artículo 2. Valor del punto.** De conformidad con lo establecido en el Decreto 1279 de 2002, la remuneración mensual en tiempo completo de los empleados públicos docentes de las Universidades Estatales u Oficiales se establece sumando todos los puntos que a cada cual corresponda, multiplicado por el valor del punto.

A partir del 1° de enero de 2025, fijese el valor del punto para los empleados públicos docentes a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002 y demás disposiciones que lo modifiquen o adicionen en veintidós mil trescientos cincuenta y ocho pesos (\$22.358) moneda corriente.

A la remuneración mensual ajustada de acuerdo con el porcentaje fijado en el artículo anterior se le restará el valor resultante del producto de los puntos acumulados a 31 de diciembre de 2024, por el valor del punto de que trata el presente artículo y tal diferencia en pesos se reconocerá y pagará como asignación adicional, la cual se considera parte de la remuneración mensual para todos los efectos legales.

**Artículo 3. Bonificación por servicios prestados.** La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados públicos docentes a quienes se les aplica el Decreto 1279 de 2002, será equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la remuneración mensual en tiempo completo, cuando ésta no sea superior a dos millones setecientos treinta mil setecientos sesenta y siete pesos (\$2.730.767) moneda corriente.

Para los demás, la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) de la remuneración mensual del tiempo completo.

**Artículo 4. Régimen salarial y prestacional para servidores que no optaron.** Los empleados públicos docentes de las Universidades Estatales u Oficiales que no optaron por el régimen salarial y prestacional previsto en el Decreto 1279 de 2002, continuarán rigiéndose por el régimen salarial y prestacional que legalmente les corresponde.

A partir del 1° de enero de 2025, estos empleados públicos docentes tendrán derecho a la remuneración mensual que devengaban a 31 de diciembre de 2024 incrementada de acuerdo con el porcentaje fijado y procedimiento señalado en el artículo 1° del presente decreto.

**Artículo 5. Remuneración mensual en tiempo completo de los empleados públicos administrativos.** Los empleados públicos administrativos vinculados actualmente a las Universidades Estatales u Oficiales continuarán sujetos al régimen salarial que efectivamente se les reconoció y pagó hasta el 31 de diciembre de 2024. El régimen de prestaciones sociales será el aplicable a los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional.

De conformidad con el párrafo primero del artículo sexto de la Ley 4ª de 1992, facultar a los Rectores Universitarios para determinar los reajustes a las asignaciones básicas del personal de carácter administrativo de sus correspondientes plantas de personal vigentes a 31 de diciembre de 2024, de conformidad con el porcentaje fijado en el artículo primero del presente decreto.

Los Rectores Universitarios expedirán los correspondientes actos administrativos antes del 30 de junio de 2025 y deberán remitir copia de los mismos al Ministerio de Hacienda

Continuación del Decreto "Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales".

y Crédito Público y al Departamento Administrativo de la Función Pública dentro de los tres (3) días siguientes a su expedición.

**Artículo 6. Responsabilidad y sanciones.** La autoridad que dispusiere el pago de remuneraciones contraviniendo las prescripciones del presente decreto, será responsable de los valores indebidamente pagados y estará sujeta a las sanciones fiscales, administrativas, penales y civiles previstas en la ley. La Contraloría General de la República velará por el cumplimiento de esta disposición.

**Artículo 7. Prohibiciones.** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10º de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúense las asignaciones de que trata el artículo 19º de la Ley 4ª de 1992.

**Artículo 8. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**Artículo 9. Vigencia y derogatoria.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto 308 de 2024 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2025.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

3 JUN 2025

Dado en Bogotá, D. C., a los



EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

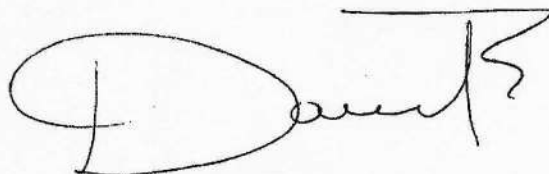


GERMÁN ÁVILA PLAZAS

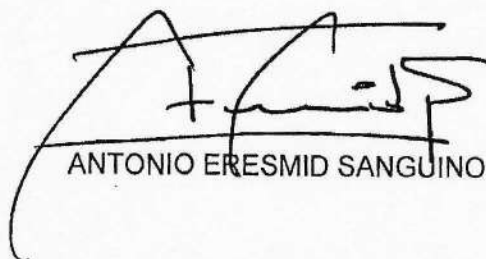
Continuación del Decreto "Por el cual se dictan disposiciones en materia salarial y prestacional para los empleados públicos docentes y administrativos de las Universidades Estatales u Oficiales".

**3 JUN 2025**

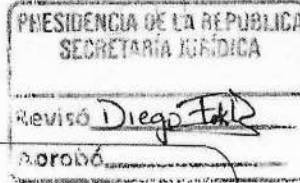
EL MINISTRO DE EDUCACIÓN NACIONAL,



JOSÉ DANIEL ROJAS MEDELLÍN

EL MINISTRO DEL TRABAJO, ENCARGADO DEL EMPLEO DE DIRECTOR DEL  
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

ANTONIO ERESMID SANGUINO PÁEZ



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DECRETO NÚMERO 0611 DE 2025

( 3 JUN 2025

Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones.

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4ª de 1992, y

CONSIDERANDO

Que dentro de los términos establecidos en el Decreto 1072 de 2015, se adelantó en el presente año la negociación del pliego presentado por los representantes de las centrales y federaciones sindicales de los empleados públicos.

Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2025 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total en 2024 certificado por el DANE, más uno punto ocho por ciento (1.8%), el cual debe regir a partir del 1º de enero del presente año.

Que el incremento porcentual del IPC total de 2024 certificado por el DANE fue de cinco punto dos por ciento (5.2%) y, en consecuencia, los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en siete por ciento (7%) para 2025, retroactivo a partir del 1º de enero del presente año.

Que, en mérito de lo anterior,

DECRETA

TÍTULO I

Remuneración para empleos de la Rama Ejecutiva del orden nacional, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible

**Artículo 1. Campo de aplicación.** El presente título fija las escalas de remuneración de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos correspondientes a los Ministerios, Departamentos Administrativos, Superintendencias, Unidades Administrativas Especiales, Establecimientos Públicos, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, Empresas Sociales del Estado, Empresas Industriales y Comerciales del Estado, Sociedades de Economía Mixta sometidas al régimen de dichas empresas, demás instituciones públicas de la rama ejecutiva nacional y entidades en liquidación del orden nacional.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

**Artículo 2. Asignaciones básicas.** A partir del 1° de enero de 2025, las asignaciones básicas mensuales de las escalas de empleos de las entidades de que trata el artículo 1° del presente título serán las siguientes:

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   | ASISTENCIAL |
|-------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|
| 1     | 4.947.272  | 4.828.236  | 2.915.041   |           |             |
| 2     | 5.532.575  | 5.221.194  | 3.222.201   | 1.423.500 |             |
| 3     | 5.841.929  | 5.697.999  | 3.367.598   | 1.527.564 |             |
| 4     | 6.209.238  | 6.484.994  | 3.546.012   | 1.618.569 |             |
| 5     | 6.369.025  | 6.651.476  | 3.751.007   | 1.721.822 |             |
| 6     | 6.651.476  | 7.531.429  | 3.881.622   | 2.072.338 | 1.423.500   |
| 7     | 7.049.201  | 8.408.459  | 4.073.782   | 2.208.264 | 1.527.564   |
| 8     | 7.204.666  | 9.201.872  | 4.276.330   | 2.264.237 | 1.618.569   |
| 9     | 7.471.714  | 9.670.532  | 4.460.407   | 2.491.836 | 1.721.822   |
| 10    | 8.026.756  | 10.056.127 | 4.612.606   | 2.607.573 | 1.892.480   |
| 11    | 8.151.253  | 10.573.691 | 4.806.804   | 2.748.973 | 2.042.712   |
| 12    | 8.408.459  | 11.105.584 | 5.099.764   | 2.915.041 | 2.193.336   |
| 13    | 8.772.464  | 12.176.137 | 5.525.378   | 3.108.654 | 2.264.237   |
| 14    | 9.245.042  | 12.852.573 | 5.912.927   | 3.222.201 | 2.313.840   |
| 15    | 9.437.382  | 13.116.992 | 6.537.356   | 3.367.598 | 2.385.758   |
| 16    | 9.567.875  | 14.413.246 | 7.048.194   | 3.804.925 | 2.491.836   |
| 17    | 10.091.042 | 15.924.140 | 7.413.445   | 4.073.262 | 2.544.458   |
| 18    | 10.928.944 | 17.284.625 | 7.983.907   | 4.476.171 | 2.607.573   |
| 19    | 11.768.725 |            | 8.587.918   |           | 2.674.838   |
| 20    | 12.941.445 |            | 9.244.691   |           | 2.757.944   |
| 21    | 13.118.696 |            | 9.853.314   |           | 2.874.013   |
| 22    | 14.516.572 |            | 10.597.551  |           | 3.049.860   |
| 23    | 15.944.149 |            | 11.197.561  |           | 3.367.598   |
| 24    | 17.204.686 |            | 12.074.702  |           | 3.673.076   |
| 25    | 18.550.452 |            |             |           | 4.073.782   |
| 26    | 19.515.074 |            |             |           | 4.431.758   |
| 27    | 20.482.614 |            |             |           |             |
| 28    | 21.623.851 |            |             |           |             |

**Parágrafo 1.** Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Se podrán crear empleos de medio tiempo, los cuales se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado y con relación a la asignación básica que les corresponda.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

Se entiende, para efectos de este título, por empleos de medio tiempo los que tienen jornada diaria de cuatro (4) horas.

**Parágrafo 3.** Ningún empleado a quien se aplique el presente título tendrá una asignación básica mensual inferior a la correspondiente al grado 06 de la escala del nivel asistencial.

**Parágrafo 4.** Los empleados públicos que continúen ejerciendo un cargo cuya denominación corresponda al nivel ejecutivo, en razón a que la entidad no ha efectuado los ajustes a lo señalado en el Decreto ley 770 de 2005, tendrán derecho a un incremento salarial en su asignación básica mensual, para el año 2025, correspondiente a siete por ciento (7%), calculado sobre la asignación básica mensual que devengaban a 31 de diciembre del año 2024.

**Parágrafo 5.** Los empleos del nivel Técnico grado 01 devengarán en adelante la asignación básica mensual fijada para el grado 02 del nivel Técnico.

**Artículo 3. Otras remuneraciones.** A partir del 1° de enero de 2025, las remuneraciones o asignaciones básicas mensuales para los empleos que a continuación se relacionan serán las siguientes:

- a. **Ministros del despacho y directores de departamento administrativo:** Veintiocho millones setecientos cincuenta y siete mil doscientos treinta y nueve pesos (\$28.757.239) moneda corriente, distribuidos así:

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Asignación Básica:        | 7.867.991  |
| Gastos de Representación: | 13.987.512 |
| Prima de Dirección:       | 6.901.736  |

La prima de dirección sustituye la prima técnica de que trata el Decreto 1624 de 1991, no es factor de salario para ningún efecto legal y es compatible con la prima de servicios, la prima de vacaciones, la prima de navidad y la bonificación por servicios prestados.

Los Ministros del Despacho y Directores de Departamento Administrativo podrán optar por la prima técnica por estudios de formación avanzada y experiencia altamente calificada, en los mismos términos y condiciones señalados en los Decretos 2164 de 1991, 1336 de 2003, 2177 de 2006 y demás disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan. Esta opción únicamente aplica para quienes ocupen cargos de Ministro del Despacho o Director de Departamento Administrativo, y no podrá servir de base para la liquidación de la remuneración de otros servidores públicos.

La prima técnica, en este caso, es incompatible con la prima de dirección y se otorgará como un porcentaje de la asignación básica mensual y los gastos de

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

representación. El cambio surtirá efecto fiscal a partir de la fecha en que se expida por la autoridad competente el acto administrativo correspondiente.

- b. **Viceministros y subdirectores de departamento administrativo:** Quince millones novecientos cuarenta y cuatro mil ciento cincuenta y siete pesos (\$15.944.157) moneda corriente, distribuidos así:

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Asignación Básica:        | 5.739.904  |
| Gastos de Representación: | 10.204.253 |

- c. **Experto de comisión reguladora, código 0090:** Veintiún millones ochocientos cincuenta y cinco mil quinientos ocho pesos (\$21.855.508) moneda corriente, distribuidos así:

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Asignación Básica:        | 7.867.991  |
| Gastos de Representación: | 13.987.517 |

- d. **Negociador internacional, código 0088,** será igual a la señalada para los Viceministros por concepto de asignación básica y gastos de representación.

- e. **Director General de la Unidad Administrativa Especial de la Agencia Nacional de Hidrocarburos,** tendrá una asignación básica de treinta y un millones novecientos ochenta y dos mil veinte pesos. (\$31.982.020) moneda corriente.

- f. **Subdirector General de la Unidad Administrativa Especial de la Agencia Nacional de Hidrocarburos,** tendrá una asignación básica de veintisiete millones setecientos sesenta y cinco mil ciento ochenta y ocho pesos (\$27.765.188) moneda corriente.

- g. **Superintendente, código 0030, de la Superintendencia Financiera de Colombia,** tendrá una asignación básica de dieciocho millones quinientos cincuenta mil cuatrocientos cincuenta y dos pesos (\$18.550.452) moneda corriente. Así mismo, tendrá derecho a percibir los beneficios salariales y prestacionales señalados en el Decreto 4765 de 2005.

- h. **Director General de la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social – UGPP,** tendrá una asignación básica mensual de treinta y seis millones ochocientos noventa y seis mil seiscientos pesos (\$36.896.600) moneda corriente.

- i. **Director Técnico, código 0100, de la Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social – UGPP,** tendrá una asignación básica mensual de veinte millones cuatrocientos ochenta y dos mil seiscientos catorce pesos (\$20.482.614) moneda corriente.

- j. **Director General de la Unidad Administrativa Especial de la Agencia Nacional del Espectro – ANE,** tendrá una asignación básica mensual de veintiocho millones ciento cuarenta y ocho mil treinta y un pesos (\$28.148.031) moneda corriente.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

- k. **Director General de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA**, tendrá una asignación básica mensual de veintiocho millones ciento cuarenta y ocho mil treinta y un pesos (\$28.148.031) moneda corriente.
- l. **Superintendente, Código 0030, de la Superintendencia Nacional de Salud**, tendrá una asignación básica mensual de treinta millones quinientos ochenta mil seiscientos noventa y tres pesos (\$30.580.693) moneda corriente.
- m. **Director Nacional de la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias**, tendrá la asignación básica mensual señalada para el Grado 25 del Nivel Directivo de la Rama Ejecutiva.
- n. **Director General de la Unidad Administrativa Especial, Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera – URF**, tendrá una asignación básica mensual de veintiocho millones ciento cuarenta y ocho mil treinta y un pesos (\$28.148.031) moneda corriente.
- o. **Subdirector código 0040 de la Unidad Administrativa Especial, Unidad de Proyección Normativa y Estudios de Regulación Financiera -URF-**, tendrá una asignación básica mensual de veintiún millones seiscientos veintitrés mil ochocientos cincuenta y un pesos (\$21.623.851) moneda corriente.
- p. **Director General de la Unidad Administrativa Especial Parques Nacionales Naturales de Colombia**, adicional a la asignación básica mensual señalada para el empleo de Director de Unidad Grado 23 del Nivel Directivo de la Rama Ejecutiva, tendrá derecho a la Bonificación de Dirección en los términos señalados en el Decreto 3150 de 2005 y los decretos que lo adicionen, modifiquen o sustituyan.
- q. **Agente Escolta código 4070 de la Unidad Nacional de Protección** tendrá una asignación básica mensual de tres millones ciento cincuenta y cuatro mil seiscientos cincuenta y ocho pesos (\$3.154.658) moneda corriente.
- r. **Director Nacional de Entidad Descentralizada, código 0015, de la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP**, tendrá una asignación básica mensual de veintiséis millones doscientos cincuenta mil setecientos setenta pesos (\$26.250.770) moneda corriente.
- s. **Subdirector Nacional de Entidad Descentralizada, código 0040, de la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP**, tendrá una asignación básica mensual de diecinueve millones cero dieciocho mil seiscientos ochenta y cuatro pesos (\$19.018.684) moneda corriente.
- t. **Decano de Escuela Superior, código 0085, de la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP**, tendrá una asignación básica mensual de catorce millones ciento cuarenta y siete mil trescientos veintiocho pesos (\$14.147.328) moneda corriente.
- u. **Director de Escuela, código 0095, de la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP**, tendrá una asignación básica mensual de diecinueve millones dieciocho mil seiscientos ochenta y cuatro pesos (\$19.018.684) moneda corriente.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

**Parágrafo 1.** Los Directores o Gerentes liquidadores de las entidades de la Rama Ejecutiva Nacional que se encuentren en proceso de liquidación devengarán la remuneración asignada para el empleo de Director o Gerente de la respectiva entidad, de conformidad con lo dispuesto en los decretos que ordenaron la liquidación o supresión y en el presente título.

**Parágrafo 2.** El empleo a que se refiere el literal d) del presente artículo, percibirá una prima mensual de gestión, equivalente al cincuenta por ciento (50%) del valor conjunto de la asignación básica y los gastos de representación.

El Director de la Unidad de Información y Análisis Financiero – UIAF percibirá una prima mensual de gestión, equivalente al cincuenta por ciento (50%) de su asignación básica mensual.

La prima de gestión no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

**Parágrafo 3.** El régimen salarial y prestacional aplicable a los empleos de que tratan los literales e), f), h), i), j), r), s), t) y u) de este artículo será el establecido para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional.

**Artículo 4. Prima técnica.** El Director General de Unidad Administrativa Especial, código 0015; los Superintendentes, código 0030; y quienes desempeñen los empleos a que se refieren los literales b), c), d), e), f), h), i), j), k), n), o), r), s), t) y u) del artículo 3° del presente título; los Rectores, Vicerrectores y Secretarios Generales de Instituciones de Educación Superior; los Gerentes o Directores Generales, los Subdirectores Generales y Secretarios Generales de las Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible y de las Empresas Sociales del Estado y los Secretarios Generales de los Establecimientos Públicos percibirán prima técnica, en los términos y condiciones a que se refiere el Decreto 1624 de 1991 y demás normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

**Parágrafo.** Los empleados públicos del nivel directivo que ocupen cargos en la Rama Ejecutiva del orden nacional que tengan asignada prima técnica automática en virtud a lo establecido en el Decreto 1624 de 1991 y demás normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan podrán optar por la prima técnica por estudios de formación avanzada y experiencia altamente calificada, en los mismos términos y condiciones señalados en los Decretos 2164 de 1991, 1336 de 2003, 2177 de 2006 y demás disposiciones que los modifiquen, adicionen o sustituyan. La prima técnica, en este caso, es incompatible con la prima automática y se otorgará como un porcentaje de la asignación básica mensual y los gastos de representación, según el caso. El cambio surtirá efecto fiscal a partir de la fecha en que se expida por la autoridad competente el acto administrativo correspondiente.

**Artículo 5. Incremento de prima técnica.** El valor máximo de la prima técnica de que trata el literal a) del artículo 2° del Decreto 1661 de 1991 y demás disposiciones que lo modifiquen, adicionen o sustituyan podrá ser incrementado hasta en un veinte por ciento (20%) de la asignación básica mensual de quien la percibe, en los porcentajes adelante señalados, siempre y cuando se cumplan los siguientes requisitos:

- a. Un tres por ciento (3%) por el título de especialización en áreas directamente relacionadas con sus funciones.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

- b. Un nueve por ciento (9%) por el título de maestría en áreas directamente relacionadas con sus funciones.
- c. Un quince por ciento (15%) por el título de doctorado, en áreas directamente relacionadas con sus funciones.
- d. Un tres por ciento (3%) por publicaciones en revistas especializadas internacionales de reconocida circulación o libros, en áreas directamente relacionadas con sus funciones.
- e. Un dos por ciento (2%) por publicaciones en revistas nacionales de nivel internacional (ISSN), en áreas directamente relacionadas con sus funciones.

Los porcentajes anteriores son acumulables hasta el total del veinte por ciento (20%) por concepto de incremento de la prima técnica.

Para efectos de la aplicación de los literales a), b) y c) del presente artículo, el título académico deberá ser distinto del exigido para el desempeño del empleo y adicional al ya acreditado para el reconocimiento de la prima técnica o de cualquier otro emolumento.

**Artículo 6. De la base para liquidar la prima de servicio.** Además de los factores de salario señalados en el artículo 59 del Decreto 1042 de 1978, para la liquidación de la prima de servicios, se tendrá en cuenta la prima técnica por título de estudios de formación avanzada y experiencia altamente calificada.

**Artículo 7. Pago proporcional de la prima de servicios.** Cuando a treinta (30) de junio de cada año el empleado no haya trabajado el año completo, tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de la prima de servicios, de que trata el artículo 58 del Decreto 1042 de 1978. También se tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de esta prima cuando el empleado se retire del servicio, en este evento la liquidación se efectuará, teniendo en cuenta la cuantía de los factores señalados en el artículo 59 del Decreto 1042 de 1978, causados a la fecha de retiro.

**Artículo 8. Prima de riesgo.** Los empleados públicos que prestan los servicios de conductor a los ministros y directores de departamento administrativo tendrán derecho a una prima mensual de riesgo equivalente al veinte por ciento (20%) de su asignación básica mensual, la cual no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

**Artículo 9. Incremento de salario por antigüedad.** A partir del 1° de enero de 2025, el incremento de salario por antigüedad que vienen percibiendo los empleados públicos de las entidades a quienes se les aplica este título, en virtud de lo dispuesto en los Decretos 1042 de 1978, modificado por el Decreto 420 de 1979, se reajustará en el mismo porcentaje en que se incrementa su asignación básica.

Si al aplicar el porcentaje de que trata el presente artículo resultaren centavos, se ajustarán al peso siguiente.

**Artículo 10. Bonificación por servicios prestados.** La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados públicos que trabajan en las entidades a que se refiere el presente título será equivalente al cincuenta por ciento (50%) del valor conjunto de la asignación básica, los incrementos por antigüedad y los gastos de representación, que correspondan al funcionario en la fecha en que se cause el derecho a percibirla, siempre que no devengue una remuneración mensual por

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

concepto de asignación básica y gastos de representación superior a dos millones setecientos setenta y cuatro mil setenta y seis pesos (\$2.774.076) moneda corriente.

Para los demás empleados, la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) del valor conjunto de los tres factores de salario señalados en el inciso anterior.

**Parágrafo.** Para la liquidación de la bonificación por servicios prestados se tendrá en cuenta la asignación básica, los incrementos por antigüedad, los gastos de representación y la prima técnica por título de estudios de formación avanzada y experiencia altamente calificada. El empleado que al momento del retiro no haya cumplido el año continuo de servicios, tendrá derecho al reconocimiento y pago en forma proporcional de la bonificación por servicios prestados.

**Artículo 11. Subsidio de alimentación.** El subsidio de alimentación de los empleados públicos de las entidades a que se refiere el presente título, que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a dos millones setecientos setenta y cuatro mil setenta y seis pesos (\$2.774.076) moneda corriente, será de novena y ocho mil novecientos treinta y un pesos (\$98.931) moneda corriente mensuales o proporcional al tiempo servido, pagaderos por la respectiva entidad.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el respectivo empleado disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad suministre alimentación a los empleados que conforme a este artículo tengan derecho al subsidio.

**Parágrafo.** Los organismos y entidades que con anterioridad a la expedición del Decreto 1042 de 1978 y que al 1° de enero de 2009 estuvieren suministrando almuerzo a sus empleados por un valor diario superior al monto establecido en dinero para el subsidio de alimentación podrán continuar haciéndolo en las mismas condiciones, siempre que exista apropiación presupuestal y los empleados beneficiarios de tal suministro devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a dos millones setecientos setenta y cuatro mil setenta y seis pesos (\$2.774.076) moneda corriente. Si el valor del almuerzo excede al monto del subsidio de alimentación en dinero, dicha diferencia no constituirá factor salarial.

**Artículo 12. Auxilio especial de alimentación.** A partir del 1° de enero de 2025, los servidores del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a dos millones setecientos setenta y cuatro mil setenta y seis pesos (\$2.774.076) moneda corriente, tendrán derecho a un auxilio especial de alimentación de ciento cincuenta y dos mil quinientos cincuenta y nueve pesos (\$152.559) moneda corriente, mensuales.

Cuando el funcionario se encuentre en uso de licencia o en disfrute de vacaciones o suspendido en el ejercicio del cargo tendrá derecho al reconocimiento y pago del auxilio especial de alimentación en forma proporcional al tiempo servido durante el mes.

Si el Ministerio suministra la alimentación, no habrá lugar a este reconocimiento.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

**Artículo 13. Auxilio de transporte.** El auxilio de transporte a que tienen derecho los empleados públicos que se rigen por el presente título se reconocerá y pagará en los mismos términos, condiciones y cuantía que el Gobierno nacional establezca para los trabajadores particulares.

No se tendrá derecho a este auxilio cuando el funcionario disfrute de vacaciones, se encuentre en uso de licencia, suspendido en el ejercicio de sus funciones o cuando la entidad suministre el servicio.

**Artículo 14. Horas extras, dominicales y festivos.** Para que proceda el pago de horas extras y del trabajo ocasional en días dominicales y festivos, así como el reconocimiento, cuando a ello hubiere lugar, de descansos compensatorios de que trata el Decreto 1042 de 1978 y sus modificatorios, el empleado deberá pertenecer al Nivel Técnico hasta el grado 09 o al Nivel Asistencial hasta el grado 19.

Los Secretarios Ejecutivos del despacho de los Ministros, Viceministros, Directores y Subdirectores de Departamento Administrativo y los Secretarios Ejecutivos de Grado 20 en adelante que desempeñen sus funciones en los Despachos de los Ministros, Directores de Departamento Administrativo, Viceministros y Subdirectores de Departamento Administrativo, Secretarías Generales de Ministerios y Departamento Administrativo, tendrán derecho a devengar horas extras, dominicales y días festivos, siempre y cuando laboren en jornadas superiores a cuarenta y cuatro (44) horas semanales.

En los Despachos antes señalados sólo se podrán reconocer horas extras máximo a dos (2) Secretarios, a los que se refiere el inciso anterior.

**Parágrafo 1.** Los empleados públicos del Ministerio de Hacienda y Crédito Público y del Departamento Nacional de Planeación que tengan la obligación de participar en trabajos ordenados para la preparación y elaboración del presupuesto de rentas y la ley de apropiaciones, su liquidación y demás labores anexas al cierre e iniciación de cada vigencia fiscal, podrán devengar horas extras, dominicales y festivos, siempre y cuando estén comprendidos en los niveles asistencial, técnico y profesional. En ningún caso podrá pagarse mensualmente por el total de horas extras, dominicales y festivos más del cincuenta por ciento (50%) de la remuneración mensual de cada funcionario.

**Parágrafo 2.** El límite para el pago de horas extras mensuales a los empleados públicos que desempeñen el cargo de conductor mecánico en las entidades a que se refiere el presente título, será de cien (100) horas extras mensuales.

En todo caso la autorización para laborar en horas extras sólo podrá otorgarse cuando exista disponibilidad presupuestal.

**Artículo 15. Reconocimiento por coordinación.** Los empleados de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos, corporaciones autónomas regionales y de desarrollo sostenible, las empresas sociales del estado y las unidades administrativas especiales que tengan planta global y que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo, creados mediante resolución del jefe del organismo respectivo, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

que estén desempeñando, durante el tiempo en que ejerzan tales funciones, dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

Para las entidades descentralizadas se deberá contar con la aprobación previa de la Junta o Consejo Directivo respectivo y la disponibilidad presupuestal correspondiente.

Este reconocimiento se efectuará siempre y cuando el empleado no pertenezca a los niveles Directivo o Asesor.

**Artículo 16. Bonificación especial de recreación.** Los empleados públicos a que se refiere el presente título tendrán derecho a una bonificación especial de recreación, por cada período de vacaciones, en cuantía equivalente a dos (2) días de la asignación básica mensual que les corresponda en el momento de iniciar el disfrute del respectivo período vacacional. Igualmente, habrá lugar a esta bonificación cuando las vacaciones se compensen en dinero.

Esta bonificación no constituirá factor de salario para ningún efecto legal y se pagará por lo menos con cinco (5) días hábiles de antelación a la fecha de inicio en el evento que se disfrute del descanso remunerado.

**Artículo 17. Prima de navidad.** Los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho al reconocimiento y pago de una prima de Navidad.

Respecto de quienes por disposición legal o convencional no tengan establecido otra cosa, esta prima será equivalente a un mes del salario que corresponda al cargo desempeñado al treinta de noviembre de cada año. La prima se pagará en la primera quincena del mes de diciembre.

Cuando el empleado público o trabajador oficial no hubiere servido durante todo el año civil, tendrá derecho a la mencionada prima de navidad en proporción al tiempo laborado, que se liquidará y pagará con base en el último salario devengado, o en el último promedio mensual, si fuere variable.

**Artículo 18. Asignación adicional.** A partir del 1° de enero de 2025, los representantes del Ministro de Educación Nacional ante entidad territorial continuarán percibiendo un veintiocho por ciento (28%) adicional a su asignación básica mensual, con cargo al Presupuesto del Ministerio de Educación Nacional.

**Artículo 19. Ajuste prima especial Decreto 2348 de 2014.** La prima especial de que trata el artículo 5 del Decreto 2348 de 2014, teniendo en cuenta lo establecido en el inciso 2 del párrafo 1 del citado artículo, se incrementará en cuatro punto cero cinco por ciento (4.05%) para el año 2025, retroactivo a partir del 1° de enero del presente año.

**Artículo 20. Límite de remuneración.** La remuneración anual que perciban los empleados públicos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias y unidades administrativas especiales pertenecientes a la administración central del nivel nacional, no podrá ser superior a la remuneración anual de los miembros del Congreso de la República.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

En ningún caso, la remuneración mensual de los demás empleados públicos a que se refiere el presente título, podrá exceder la que se fija para los ministros del despacho y los directores de departamento administrativo, por concepto de asignación básica, gastos de representación y prima de dirección.

**Artículo 21. Excepciones.** Las normas del presente título no se aplicarán, salvo disposición expresa en contrario:

- a. A los empleados públicos del Ministerio de Relaciones Exteriores que prestan servicio en el exterior.
- b. Al personal docente de los distintos organismos de la Rama Ejecutiva que se rijan por normas especiales.
- c. A los empleados públicos de las entidades que tienen sistemas especiales de remuneración legalmente aprobados.
- d. Al personal de las Fuerzas Militares y a los empleados civiles del Ministerio de Defensa Nacional, que no se rigen por el Decreto 1042 de 1978 y demás normas que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.
- e. Al personal de la Policía Nacional y a los empleados civiles al servicio de la misma.
- f. Al personal Carcelario y Penitenciario.

## TÍTULO II

### Prima de seguridad y sobresueldo para algunos empleos del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC y otras disposiciones

**Artículo 22. Criterios y cuantía.** Teniendo en cuenta la especial responsabilidad y la delicada misión inherente al cuerpo especial de administración, remisiones, custodia y vigilancia de los establecimientos de reclusión del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, establécese una prima de seguridad mensual, que no constituye factor salarial para ningún efecto legal, liquidada para aquellos empleados que presten sus servicios en centros o pabellones de alta seguridad, equivalente hasta el cincuenta por ciento (50%) de la asignación o sueldo básico mensual, que no podrá exceder el monto de ocho mil ochocientos quince millones seiscientos trece mil quinientos treinta y siete pesos (\$8.815.613.537) moneda corriente, señalados en el Presupuesto General de la Nación.

**Artículo 23. Procedimiento para su disfrute.** La prima de seguridad a que se refiere este título será asignada por el Director General del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, previa aprobación del Ministro de Justicia y del Derecho.

**Artículo 24. Temporalidad.** La prima de seguridad a que se refiere este título sólo disfrutará mientras se desempeñen las funciones del empleo para el cual ha sido asignada en los establecimientos de reclusión y en el cuerpo especial de remisiones. No se perderá el derecho a la prima de seguridad cuando se pase de un pabellón de reclusión de alta seguridad a otro de igual categoría.

**Artículo 25. Asignación a otros servidores.** El personal de los organismos de seguridad del Estado en comisión en los establecimientos de reclusión del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC de alta seguridad tendrá derecho por concepto de prima de seguridad mensual, que no constituye factor

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

ningún efecto legal, una prima igual, decretada en la misma forma establecida en este título, previa equivalencia del empleo por parte del Ministerio de Justicia y del Derecho.

La prima a que se refiere el presente artículo sólo se percibirá mientras el servidor comisionado desempeñe las funciones del empleo para el cual ha sido asignado.

**Artículo 26. Suspensión del reconocimiento.** El Director General del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC, previa aprobación del Ministro de Justicia y del Derecho, podrá suspender el reconocimiento de la prima de seguridad otorgada al servidor público a que se refiere este título, en cualquier momento en que lo considere pertinente de acuerdo con las normas vigentes.

**Artículo 27. Sobresueldo.** A partir del 1° de enero de 2025, los sobresueldos mensuales para el personal carcelario y penitenciario, cuyos empleos se relacionan a continuación serán los siguientes:

| DENOMINACION          | CODIGO | GRADO | SOBRE SUELDO |
|-----------------------|--------|-------|--------------|
| Mayor de Prisiones    | 4158   | 21    | 1.105.776    |
| Capitán de Prisiones  | 4078   | 18    | 1.105.076    |
| Teniente de Prisiones | 4222   | 16    | 1.167.333    |
| Inspector Jefe        | 4152   | 14    | 1.157.178    |
| Inspector             | 4137   | 13    | 1.147.919    |
| Distinguido           | 4112   | 12    | 1.132.441    |
| Dragoneante           | 4114   | 11    | 1.130.423    |

**Artículo 28. Factor salarial.** El sobresueldo establecido para el personal carcelario y penitenciario a que se refiere el artículo anterior constituye factor de salario para efectos de la liquidación y pago de las prestaciones sociales a que tiene derecho el citado personal, de conformidad con las disposiciones pertinentes. Este sobresueldo será factor salarial con los mismos efectos de los literales e) y f) del artículo 1° del Decreto 1158 de 1994.

**Artículo 29. Sueldo básico.** A partir del 1° de enero de 2025, el empleo de Comandante Superior de Prisiones, código 2132, tendrá derecho a un sueldo básico mensual de cuatro millones novecientos sesenta y dos mil novecientos treinta y cuatro pesos (\$4.962.934) moneda corriente.

**Artículo 30. Asignación básica director y subdirector de establecimiento de reclusión.** A partir del 1° de enero de 2025 fijase la siguiente escala de asignaciones básicas mensuales para los empleos de Director y Subdirector de Establecimiento de Reclusión:

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

| NIVEL JERÁRQUICO Y DENOMINACIÓN DEL EMPLEO  | CÓDIGO | CLASE | ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL |
|---------------------------------------------|--------|-------|---------------------------|
| <b>NIVEL DIRECTIVO</b>                      |        |       |                           |
| Director de Establecimiento de Reclusión    | 0195   | IV    | 5.465.905                 |
|                                             |        | III   | 4.952.931                 |
|                                             |        | II    | 4.522.791                 |
|                                             |        | I     | 4.074.058                 |
| Subdirector de Establecimiento de Reclusión | 0196   | II    | 4.522.791                 |
|                                             |        | I     | 4.073.782                 |

**Artículo 31. Otros beneficios.** El personal carcelario y penitenciario a que se refiere el presente título tendrá derecho al reconocimiento y pago del incremento de salario por antigüedad, del subsidio de alimentación, del auxilio de transporte, de la bonificación por servicios prestados y de viáticos, en la cuantía y condiciones señaladas en las disposiciones vigentes, que regulan el sistema general de salarios para los empleados de la Rama Ejecutiva del Poder Público, en lo Nacional.

**Artículo 32. Prima de coordinación.** El personal carcelario y penitenciario a que se refiere el presente título, que a la fecha coordine grupos internos de trabajo, tendrá derecho al reconocimiento y pago de la prima de coordinación en los mismos términos que regulan la materia para los empleados que se rigen por el sistema general de salarios de la Rama Ejecutiva del orden nacional. El Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario – INPEC únicamente podrá crear nuevos grupos internos de trabajo que impliquen el reconocimiento de prima de coordinación, cuando cuente con la respectiva disponibilidad presupuestal para su reconocimiento y pago, y previa viabilidad presupuestal del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

**Artículo 33. Prima de riesgo.** El personal del Cuerpo de Custodia y Vigilancia y Carcelaria Nacional a que se refiere el artículo 185 del Decreto Ley 407 de 1994 tendrá derecho a una prima de riesgo, que no constituye factor salarial para ningún efecto legal, equivalente al treinta por ciento (30%) de la asignación o sueldo básico mensual. Asimismo, tendrán derecho a dicha prima los Directores y Subdirectores de Establecimiento Carcelario conforme al artículo 11 del Decreto número 446 de 1994.

**Artículo 34. Bonificación alumnos.** Establézcase un valor equivalente al veinte por ciento (20%) de la asignación básica mensual del cargo de dragoneante 4114 grado 11 del Cuerpo de Custodia y Vigilancia del INPEC, como bonificación mensual para los estudiantes que estén realizando cursos de formación o complementación en la Escuela Penitenciaria Nacional Enrique Low Murtra.

### TÍTULO III

#### Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES

**Artículo 35. Asignaciones básicas.** A partir del 1° de enero de 2025, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de la Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES será la siguiente:

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

| GRADO SALARIAL | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   | ASISTENCIAL |
|----------------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|
| 01             | 14.516.572 | 11.105.584 | 4.269.782   | 4.184.957 | 2.858.831   |
| 02             | 20.482.614 | 13.116.992 | 4.612.606   |           | 2.941.829   |
| 03             | 29.815.701 | 14.516.572 | 5.609.740   |           |             |
| 04             |            |            | 6.504.215   |           |             |
| 05             |            |            | 8.154.788   |           |             |
| 06             |            |            | 8.587.918   |           |             |
| 07             |            |            | 10.169.161  |           |             |
| 08             |            |            | 10.597.551  |           |             |
| 09             |            |            | 11.197.561  |           |             |
| 10             |            |            | 12.176.137  |           |             |

**Parágrafo 1.** En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo la primera columna señala los grados de remuneración y la segunda indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

#### TÍTULO IV

##### Escala de asignación básica mensual para los empleos del Departamento Administrativo de la Dirección Nacional de Inteligencia

**Artículo 36. Asignaciones Básicas.** A partir del 1° de enero de 2025, fíjese la siguiente escala de asignaciones básicas mensuales para las distintas denominaciones de empleos del Departamento Administrativo de la Dirección Nacional de Inteligencia:

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | DE GESTIÓN | TECNICO    | OPERATIVO |
|-------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1     | 17.677.067 | 18.142.256 | 9.071.131  | 4.270.417  | 2.358.499 |
| 2     | 18.840.031 | 18.840.031 | 10.885.356 | 6.628.906  | 2.902.769 |
| 3     | 20.002.995 | 19.537.811 | 12.699.583 | 8.708.290  | 3.265.618 |
| 4     | 21.165.962 |            | 14.332.379 | 10.885.356 | 3.628.458 |
| 5     |            |            | 14.513.803 |            |           |
| 6     |            |            | 16.328.030 |            |           |
| 7     |            |            | 17.386.323 |            |           |
| 8     |            |            | 19.124.959 |            |           |
| 9     |            |            | 20.729.849 |            |           |

En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleo, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

Se podrán crear empleos de medio tiempo, los cuales se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado y con relación a la asignación básica que les corresponda.

Se entiende, para efectos de este título, por empleos de medio tiempo los que tienen jornada diaria de cuatro (4) horas.

**Artículo 37. Régimen salarial y prestacional del Director General.** A partir del 1° de enero de 2025, la remuneración mensual y el régimen prestacional del Director del Departamento Administrativo de la Dirección Nacional de Inteligencia será el establecido por las disposiciones legales para los Directores de Departamento Administrativo, en los mismos términos, condiciones y cuantías.

#### TÍTULO V

**Prima especial de que trata el artículo 4 del Decreto 4971 de 2009 para los funcionarios de la planta externa del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo**

**Artículo 38. Prima especial.** A partir del 1° de enero de 2025, la prima especial de que trata el artículo 4° del Decreto 4971 de 2009, para los funcionarios de la planta externa del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, se pagará en forma mensual, así:

| DENOMINACION                     | CODIGO | GRADO | PRIMA ESPECIAL<br>(Pesos Colombianos) |
|----------------------------------|--------|-------|---------------------------------------|
| CONSEJERO COMERCIAL              | 0023   | 22    | 20.250.616                            |
| CONSEJERO COMERCIAL              | 0023   | 18    | 15.245.876                            |
| CONSEJERO COMERCIAL              | 0023   | 17    | 14.077.003                            |
| ASESOR COMERCIAL                 | 1060   | 09    | 13.490.383                            |
| ASESOR COMERCIAL                 | 1060   | 08    | 12.836.603                            |
| SECRETARIO COMERCIAL I           | 2102   | 04    | 4.946.686                             |
| SECRETARIO COMERCIAL I           | 2102   | 03    | 4.697.792                             |
| AUXILIAR DE OFICINA<br>COMERCIAL | 4851   | 21    | 4.009.243                             |

La prima especial a que se refiere el presente artículo constituye factor salarial para todos los efectos, incluyendo los aportes al Sistema Integral de Seguridad Social y base para calcular los beneficios especiales de que trata el artículo 8° del Decreto 4971 de 2009. Esta prima especial se incrementará anualmente de conformidad con lo que disponga el Gobierno nacional.

**Parágrafo.** Los funcionarios que permanezcan en el régimen salarial y prestacional contenido en los Decretos 1267 de 1994 y 2078 de 2004 y demás normas que lo modifiquen, reformen o adicionen no tendrán derecho al reconocimiento de esta prima.

#### TÍTULO VI

**Prima especial para los funcionarios que presten sus servicios en las misiones colombianas permanentes acreditadas en el exterior**

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

**Artículo 39. Prima especial.** A partir del 1° de enero de 2025, la prima especial para los funcionarios que presten sus servicios en las misiones colombianas permanentes acreditadas en el exterior se pagará en forma mensual, así:

| DENOMINACIÓN                                | CÓDIGO | GRADO | PRIMA ESPECIAL<br>(Pesos Colombianos) |
|---------------------------------------------|--------|-------|---------------------------------------|
| Embajador extraordinario y plenipotenciario | 0036   | 25    | 25.877.869                            |
| Cónsul general central                      | 0047   | 25    | 25.877.869                            |
| Ministro plenipotenciario                   | 0074   | 22    | 20.250.620                            |
| Ministro consejero                          | 1014   | 13    | 16.985.706                            |
| Consejero de relaciones exteriores          | 1012   | 11    | 14.750.290                            |
| Primer secretario de relaciones exteriores  | 2112   | 19    | 11.980.141                            |
| Segundo secretario de relaciones exteriores | 2114   | 15    | 9.119.610                             |
| Tercer secretario de relaciones exteriores  | 2116   | 11    | 6.705.486                             |
| Auxiliar de misión diplomática              | 4850   | 26    | 6.182.298                             |
| Auxiliar de misión diplomática              | 4850   | 23    | 4.697.798                             |
| Auxiliar de misión diplomática              | 4850   | 20    | 3.847.322                             |
| Auxiliar de misión diplomática              | 4850   | 18    | 3.637.560                             |
| Auxiliar de misión diplomática              | 4850   | 16    | 3.476.108                             |

La prima especial a que se refiere el presente artículo constituye factor salarial para todos los efectos, incluyendo los aportes al sistema integral de seguridad social, y base para calcular los beneficios especiales de que tratan los literales b), d) y e) del artículo 62 del Decreto 274 de 2000. Esta prima especial se incrementará anualmente de conformidad con lo que disponga el Gobierno nacional.

**Parágrafo.** Los funcionarios que permanezcan en el régimen salarial y prestacional contenido en el Decreto 2078 de 2004, y demás normas que lo modifiquen, reformen o adicionen no tendrán derecho al reconocimiento de esta prima.

## TÍTULO VII

### Escala salarial de los empleos públicos de las Agencias Estatales de Naturaleza Especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional

**Artículo 40. Asignaciones básicas.** A partir del 1° de enero de 2025, fíjese las siguientes escalas de asignaciones básicas mensuales para los empleos públicos de las Agencias Estatales de Naturaleza Especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional:

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   |
|-------|------------|------------|-------------|-----------|
| 1     | 17.284.531 | 8.828.884  | 2.915.041   | 1.842.350 |
| 2     | 18.888.789 | 9.661.962  | 3.245.930   | 2.185.702 |
| 3     | 21.352.543 | 10.382.171 | 3.618.351   | 2.386.100 |
| 4     | 22.431.974 | 11.102.372 | 4.007.598   | 2.666.263 |
| 5     | 24.540.396 | 12.784.946 | 4.469.935   | 2.862.071 |
| 6     | 27.765.188 | 14.492.939 | 4.856.561   | 2.950.995 |
| 7     | 28.757.232 | 16.156.737 | 5.202.951   | 3.075.194 |

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   |
|-------|------------|------------|-------------|-----------|
| 8     | 31.982.020 | 17.284.531 | 5.912.927   | 3.263.351 |
| 9     |            | 18.888.793 | 6.537.356   | 3.447.749 |
| 10    |            | 21.352.543 | 7.413.445   | 3.673.103 |
| 11    |            |            | 8.024.309   | 4.073.262 |
| 12    |            |            | 8.594.770   | 4.476.171 |
| 13    |            |            | 9.244.691   |           |
| 14    |            |            | 9.855.556   |           |
| 15    |            |            | 11.208.416  |           |
| 16    |            |            | 12.176.137  |           |
| 17    |            |            | 13.116.992  |           |
| 18    |            |            | 14.413.246  |           |
| 19    |            |            | 15.924.140  |           |

**Parágrafo.** Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Se podrán crear empleos de medio tiempo, los cuales se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado y con relación a la asignación básica que les corresponda.

Se entiende, para efectos de este decreto, por empleos de medio tiempo los que tienen jornada diaria de cuatro (4) horas.

## TÍTULO VIII

**Remuneración de los empleados públicos pertenecientes a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, a las Sociedades de Economía Mixta y a las Entidades de Naturaleza Especial, directas e indirectas, del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas y se dictan otras disposiciones**

### CAPÍTULO I

#### Disposiciones Generales

**Artículo 41. Remuneración mensual.** A partir del 1º de enero de 2025, la remuneración mensual que por concepto de asignación básica y gastos de representación venían percibiendo a 31 de diciembre de 2024 los empleados públicos pertenecientes a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, a las Sociedades de Economía Mixta y a las entidades de naturaleza especial, directas e indirectas, del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas será incrementada en siete por ciento (7%).

Si al aplicar el porcentaje de que trata el presente artículo resultaren centavos, se ajustarán al peso siguiente.

**Artículo 42. Límite de remuneración.** La remuneración mensual de los revisores fiscales de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, de las Sociedades de Economía Mixta y de las entidades de naturaleza especial sometidas al régimen de dichas empresas de que trata el artículo 20 de la Ley 45 de 1990 en ningún caso podrá

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

ser superior al ochenta por ciento (80%) de la que corresponda al representante legal de la entidad.

**Artículo 43. Prohibiciones para las Juntas y Consejos Directivos.** En ningún caso, las Juntas Directivas o Consejos Directivos podrán incrementar la remuneración de los empleados públicos de las entidades a que se refiere este título. En caso de hacerlo, los miembros de la Junta o Consejo Directivo responderán personal y pecuniariamente por los costos en que se incurra. Así mismo, se dará conocimiento a la Procuraduría Delegada para la Economía y la Hacienda Pública para lo de su competencia.

**Artículo 44. Prestaciones sociales.** Los empleados públicos de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado que se hayan vinculado a partir del 14 de enero de 1991 sólo podrán percibir las mismas prestaciones sociales establecidas para el régimen general de los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del orden nacional, teniendo en cuenta la remuneración asignada para el respectivo empleo y en los términos y condiciones señalados en la ley. Los que estuvieran vinculados antes de esa fecha, tendrán derecho a continuar percibiendo las mismas prestaciones sociales que existían a 31 de diciembre de 1990.

**Artículo 45. Elementos salariales.** Los empleados públicos de las empresas industriales y comerciales del estado y las sociedades de economía mixta, sometidas al régimen de dichas Empresas, vinculados a partir del 14 de enero de 1991, tendrán derecho a percibir el subsidio de alimentación, el auxilio de transporte, la bonificación por servicios prestados y la prima de servicios, en los mismos términos y condiciones señalados en el Decreto 1042 de 1978 y demás disposiciones que le modifiquen, adicionen o sustituyan.

**Artículo 46. Viáticos.** Los viáticos que reciban los funcionarios y trabajadores en comisión sólo constituyen factor salarial cuando se hayan percibido por un término superior a ciento ochenta días (180) en el último año de servicio, conforme a lo estipulado por el literal i) del artículo 45 del Decreto 1045 de 1978 y para las prestaciones allí previstas.

**Artículo 47. Otras remuneraciones.** Los Gerentes o Presidentes liquidadores de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, Sociedades de Economía Mixta y entidades de naturaleza especial, directas e indirectas del orden nacional, sometidas al régimen de dichas empresas devengarán la remuneración que fije el Presidente de la República en desarrollo de la Ley 4ª de 1992.

**Artículo 48. Actualización de la escala salarial o de la remuneración mensual.** Efectuado el reajuste salarial, de conformidad con el presente decreto, los Gerentes, Presidentes o Directores de las Empresas Industriales y Comerciales del Estado, Sociedades de Economía Mixta y entidades de naturaleza especial, directas e indirectas, del orden nacional sometidas al régimen de dichas empresas, enviarán al Departamento Administrativo de la Función Pública copia actualizada de la escala salarial o de la remuneración mensual aplicable para el año 2025 a los empleados públicos de dichas empresas.

## CAPÍTULO II

### Remuneración Fondo Nacional del Ahorro - FNA

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

**Artículo 49. Presidente del Fondo Nacional del Ahorro –FNA-.** A partir del 1º de enero de 2025, el Presidente del Fondo Nacional del Ahorro - FNA tendrá un sueldo básico mensual de veintiséis millones ochocientos noventa mil trescientos veintiséis pesos (\$26.890.326) m/cte.

Igualmente, el Presidente del Fondo Nacional de Ahorro – FNA -, tendrá derecho a la prima técnica a que se refiere el Decreto 1624 de 1991 y demás normas que lo modifiquen o adicionen.

### CAPÍTULO III

#### Remuneración Imprenta Nacional de Colombia

**Artículo 50. Gerente General de la Imprenta Nacional de Colombia.** A partir del 1º de enero de 2025, el Gerente General de la Imprenta Nacional de Colombia percibirá prima técnica en los mismos términos y condiciones de que trata el Decreto 1624 de 1991 y demás normas que lo sustituyan o modifiquen.

Así mismo, tendrá derecho a percibir en los mismos términos y condiciones la bonificación de dirección de que trata el artículo 1º del Decreto 2699 de 2012.

### CAPÍTULO IV

#### Remuneración Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES

**Artículo 51. Asignaciones básicas.** A partir del 1º de enero de 2025, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de la Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES, será la siguiente:

| GRADO | ASIGNACIÓN BÁSICA |
|-------|-------------------|
| 01    | 20.084.407        |
| 02    | 27.658.498        |
| 03    | 36.896.600        |

**Parágrafo 1.** En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados salariales correspondientes a las distintas denominaciones de empleos y la segunda columna indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

**Artículo 52. Régimen salarial y prestacional.** El régimen de prima técnica, viáticos, bonificación de dirección y demás disposiciones en materia salarial y prestacional aplicables a los empleos públicos de COLPENSIONES será el establecido en el Decreto 4937 de 2011 y demás normas que lo sustituyan, adicionen o modifiquen.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

## CAPÍTULO V

### Remuneración del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación - ICFES

**Artículo 53. Asignaciones básicas.** A partir del 1º de enero de 2025, fíjense las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación -ICFES -, así:

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   | ASISTENCIAL |
|-------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|
| 1     | 12.494.664 | 9.436.201  | 4.940.914   | 3.556.356 | 2.674.838   |
| 2     | 13.482.423 | 10.160.061 | 5.823.819   | 4.476.171 | 3.017.199   |
| 3     | 17.674.051 | 11.241.182 | 6.255.842   |           |             |
| 4     | 21.697.831 | 13.566.600 | 8.091.143   |           |             |

**Parágrafo 1.** Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

## CAPÍTULO VI

### Remuneración del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior, "Mariano Ospina Pérez"- ICETEX

**Artículo 54. Asignaciones básicas.** A partir del 1º de enero de 2025, fíjense las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior, "Mariano Ospina Pérez"- ICETEX -, así:

| GRADO | DIRECTIVO  | ASESOR     | PROFESIONAL | TECNICO   | ASISTENCIAL |
|-------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|
| 1     | 13.249.910 | 5.849.235  | 4.940.914   | 3.556.356 | 2.385.758   |
| 2     | 15.617.586 | 9.536.981  | 5.823.819   | 4.191.854 | 2.674.838   |
| 3     | 18.408.348 | 11.241.182 | 6.255.842   |           | 3.017.199   |
| 4     | 21.697.831 | 15.617.586 | 8.091.143   |           |             |

**Parágrafo 1.** Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

## CAPÍTULO VII

### Remuneración Positiva Compañía de Seguros S.A.

**Artículo 55. Asignaciones básicas.** A partir del 1º de enero de 2025, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A. será la siguiente:

| GRADO | ASIGNACIÓN BÁSICA |
|-------|-------------------|
| 1     | 2.757.944         |
| 2     | 5.631.358         |
| 3     | 10.474.120        |
| 4     | 11.102.567        |
| 5     | 11.768.725        |
| 6     | 18.270.138        |
| 7     | 19.570.992        |
| 8     | 29.779.911        |

**Parágrafo 1.** En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo, la primera columna señala los grados salariales correspondientes a las distintas denominaciones de empleos y la segunda columna indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

**Artículo 56. Régimen salarial y prestacional.** La prima técnica, los viáticos, la bonificación de dirección y el régimen salarial y prestacional aplicables a los empleos públicos de Positiva Compañía de Seguros S. A., será el establecido en el Decreto 1236 de 2012 y demás normas que lo sustituyan, adicionen o modifiquen.

## CAPÍTULO VIII

### Remuneración Fondo Adaptación

**Artículo 57. Asignaciones básicas.** A partir del 1º de enero de 2025, la escala de asignación básica para las distintas denominaciones de empleos públicos del FONDO ADAPTACIÓN, será la siguiente:

| GRADO | ASIGNACIÓN BÁSICA |
|-------|-------------------|
| 01    | 1.886.019         |
| 02    | 2.930.682         |
| 03    | 4.102.947         |
| 04    | 5.744.124         |
| 05    | 8.041.767         |
| 06    | 10.454.294        |
| 07    | 12.074.702        |
| 08    | 12.684.540        |

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

| GRADO | ASIGNACIÓN<br>BÁSICA |
|-------|----------------------|
| 09    | 17.758.357           |
| 10    | 23.085.863           |
| 11    | 28.225.903           |
| 12    | 31.362.111           |
| 13    | 36.896.600           |

**Parágrafo 1.** En la escala de asignación básica fijada en el presente artículo la primera columna señala los grados de remuneración y la segunda indica la asignación básica mensual establecida para cada grado.

**Parágrafo 2.** Las asignaciones básicas fijadas en las escalas salariales, corresponden exclusivamente a empleos de tiempo completo. Los empleos de medio tiempo o tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo laborado.

## TÍTULO IX

### Disposiciones comunes

**Artículo 58. Aportes a los sistemas de seguridad social y parafiscales de todos los empleados públicos del orden nacional.** Los incrementos salariales de los empleados públicos del orden nacional, a que se refiere el artículo 1º de la Ley 4ª de 1992, que se dispongan de manera retroactiva, deberán tenerse en cuenta para liquidar los aportes parafiscales y del Sistema de Seguridad Social Integral. Para tal efecto, las entidades empleadoras deberán realizar las respectivas reliquidaciones mensuales y girar la suma adeudada a más tardar dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha del pago de la nómina en la que se dispone el reajuste salarial retroactivo.

De conformidad con la Ley 100 de 1993, la falta de pago de las sumas adicionales a que haya lugar por concepto del aporte al Sistema de Seguridad Social Integral, en el término establecido en este artículo, causará intereses de mora.

**Artículo 59. Liquidación del auxilio de cesantía de todos los empleados públicos del orden nacional.** Los incrementos salariales de los empleados públicos del orden nacional, a que se refiere el artículo 1º de la Ley 4ª de 1992, que se dispongan de manera retroactiva, deberán tenerse en cuenta para liquidar el auxilio de cesantía. Cuando el reajuste retroactivo afecte las liquidaciones y pagos de cesantías realizados en la presente vigencia fiscal, las entidades empleadoras deberán realizar las respectivas reliquidaciones y girar la suma adeudada a los correspondientes administradores de fondos de cesantías, a más tardar dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha del pago de la nómina en la que se dispone el reajuste salarial retroactivo. La falta de pago de las sumas adicionales a que haya lugar en el término establecido en este artículo, causará intereses de mora.

**Artículo 60. Prohibiciones.** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10º de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

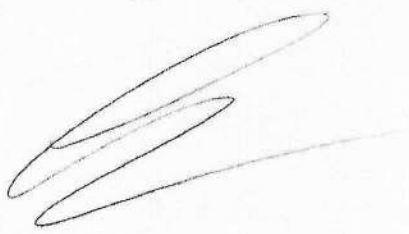
**Artículo 61. Competencia para conceptuar.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**Artículo 62. Vigencia y derogatoria.** El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el decreto 301 de 2024, modifica en lo pertinente el Decreto 4971 de 2009 y surte efectos fiscales a partir del 1º de enero de 2025.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

3 JUN 2025

Dado en Bogotá. D. C., a los



LA MINISTRA DE RELACIONES EXTERIORES,

  
LAURA CAMILA SARABIA TORRES

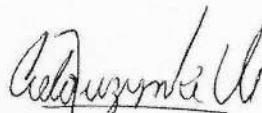
EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

  
GERMÁN ÁVILA PLAZAS

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones."

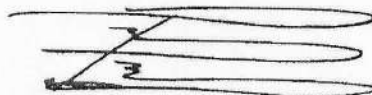
LA MINISTRA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO (E),

3 JUN 2025



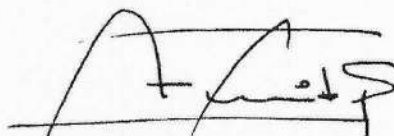
CIELO ELAINNE RUSINQUE URREGO

EL DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE INTELIGENCIA,



\* JORGE ARTURO LEMUS MONTAÑEZ

EL MINISTRO DE TRABAJO, ENCARGADO DEL EMPLEO DE DIRECTOR DEL  
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,



ANTONIO ERESMID SANGUINO PÁEZ